



aspal
agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



PLUS DI OLBIA



Programma per l'Inclusione Universale Sociale

Avviso Pubblico

per l'attivazione di Tirocini di Inclusione sociale e lavorativa



AGCI GALLURA
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE



**COLDIRETTI
NORD
SARDEGNA**



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA

NORD SARDEGNA



CONFINDUSTRIA
Centro Nord Sardegna



CNA GALLURA

Art. 1. Premessa

Il Plus di Olbia, formato dai Comuni di Alà dei Sardi, Arzachena, Berchidda, Buddusò, Budoni, Golfo Aranci, La Maddalena, Loiri Porto San Paolo, Monti, Olbia, Oschiri, Padru, Palau, Sant'Antonio di Gallura, San Teodoro, Santa Teresa di Gallura, Telti, gestisce gli interventi sociali in favore di persone e famiglie in condizione di fragilità.

Il Plus di Olbia è beneficiaria della Sovvenzione PON Inclusione e della Quota Servizi Fondo Povertà, per l'attivazione di progetti di inclusione attiva in favore dei nuclei familiari beneficiari di misure di contrasto alla povertà (REI, nonché Reddito di Cittadinanza).

In particolare, la sovvenzione economica prevede una somma per l'attivazione di minimo 75 Tirocini di inclusione sociale e lavorativa estendibili ad un massimo di 100 , in caso di utilizzo di ulteriori risorse economiche (ulteriori finanziamenti PON , "Fondi povertà" etc.)

Al fine di dare piena attuazione agli obiettivi sopra indicati il Plus di Olbia ha sottoscritto un accordo operativo con ASPAL, Centro per l'impiego di Olbia e le Associazioni datoriali AGCI **Gallura**, Coldiretti Nord Sardegna, CONFAPI Sardegna, Confartigianato Imprese Gallura, CONFCOMMERCIO NORD SARDEGNA, Confcooperative, CNA, Confindustria Centro Nord Sardegna.

Con il presente Avviso, il Plus di Olbia intende selezionare, tra i beneficiari *REI e del Reddito di cittadinanza*, le persone che per bisogno economico e attitudine lavorativa intendano aderire ad un percorso di inclusione sociale e rafforzamento occupazionale.

Art. 2. I Soggetti Beneficiari del Tirocinio di Inclusione sociale e lavorativa

Possono partecipare al presente Avviso tutti i Soggetti, di maggiore età, residenti in uno dei Comuni del Plus, beneficiari del REI o del Reddito di Cittadinanza. *Si precisa che sia il beneficio del REI che quello del Reddito di Cittadinanza implicano un percorso di inclusione sociale tra cui uno di questi può essere individuato nei tirocini di inclusione. Pertanto la mancata adesione da parte del beneficiario del progetto di inclusione proposto dal servizio sociale o /e dall'EEMM rappresenta motivo di decadenza del beneficio REI o Reddito di Cittadinanza.*

Non possono presentare domanda coloro che beneficiano o hanno beneficiato, nel corso dell'anno 2019 di forme identiche o similari di inclusione o similari di inclusione finanziate con i medesimi fondi PON , quali per esempio corsi di formazione , Lavoras etc , progetti Carpe Diem.

Nel caso di domande da parte di più componenti del medesimo nucleo familiare, sarà ammesso un unico beneficiario individuato come soggetto ritenuto più idoneo da parte dell'Equipe Multidisciplinare.

Art. 3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, utilizzando esclusivamente il Modello Allegato al presente Avviso, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di residenza, entro il 30 novembre c.a.

Qualora il numero delle istanze pervenute entro la data sopra indicata, sia superiore ai posti disponibili si procederà all'ammissione attraverso la redazione di una graduatoria sulla base di quanto stabilito dall'art 4 del presente avviso. Qualora le istanze pervenute non siano sufficienti a coprire i posti disponibili si procederà a sportello (in ordine di arrivo/protocollo) fino ad esaurimento dei posti disponibili.

Art. 4. Graduatoria e ammissione al beneficio

L'ammissione al beneficio è subordinata alla valutazione di idoneità a cura dell' EEMM e/o del Servizio sociale di riferimento. Tutti soggetti idonei saranno ammessi ad una graduatoria definita sulla base dei seguenti parametri e punteggi:

Valore Attestazione ISEE 2019 utilizzato ai fini REI/ reddito di cittadinanza

Valore Attestazione ISEE	Punteggio
Da 0 a 2.000,00	3 punti
Da 2.000,01 a 4.000,00	2 punti
Oltre i 4 mila	1 punto

Nucleo familiare

Composizione del nucleo	Punteggio
Nessun soggetto di minore età	0 punti
Nucleo monogenitoriale	Punti 1
Minori presenti nel nucleo	1 punto per ciascun minore fino ad un massimo di 5 punti

Condizioni di disabilità e non autosufficienza

Composizione del nucleo	Punteggio
Nessun soggetto con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	0 punti
1 soggetto con certificazione	1 punto

Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 % con diritto all'indennità di accompagnamento	
Almeno 2 soggetti con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 % con diritto all'indennità di accompagnamento	2 punti

Condizione abitativa

Condizione abitativa	Punteggio
Nucleo familiare con casa di proprietà o in comodato d'uso	0 punti
Nuclei familiari con casa in locazione	1 punto
Nuclei familiari Soggetti a sfratto esecutivo per morosità incolpevole o a azioni per risoluzione del contratto di mutuo.	2 Punti
Privi di dimora	3 punti

Condizione lavorativa

Composizione del nucleo	Punteggio
nuclei in cui almeno uno un componente svolga attività lavorativa subordinata con un impiego settimanale superiore a 20 ore	Punti 0
Soggetti componenti il nucleo disoccupati da meno di 6 mesi (*)	1 punti
Soggetti componenti il nucleo disoccupati oltre sei mesi ed entro un anno(*)	2 punti
Soggetti componenti il nucleo disoccupati oltre un anno (*)	3 punti

(*) per l'attribuzione punteggio verrà preso in considerazione il componente familiare con il periodo di disoccupazione più lungo.

In caso di parità di punteggio, verrà data priorità al beneficiario con valore ISEE inferiore; in caso di ulteriore parità al candidato più giovane.

Le graduatorie con i criteri sopra detti verranno redatte per ciascun Comune di appartenenza, così da rispettare i criteri di proporzionalità stabiliti nelle Linee guida approvate con determinazione n. 348 del 23/01/2019

Verranno ammessi al beneficio i primi N 80 beneficiari che, per priorità di graduatoria e per idoneità fornita dall'EEMM, accetteranno e sottoscriveranno il Progetto Formativo personalizzato. Il numero dei beneficiari potrà essere esteso, in caso di economie o per individuazione di ulteriori fondi, utilizzando la graduatoria scaturita dal presente avviso. L'abbinamento tra Tirocinante e Azienda Ospitante sarà effettuato, a seguito di colloquio con i funzionari del Centro per l'impiego locale, dalle Associazioni datoriali sopra indicate, con il supporto del Soggetto Promotore liberamente scelto dal medesimo beneficiario.

Art. 5. Il beneficio. Il Tirocinio di Inclusione Sociale e lavorativa

In favore dei Beneficiari dell'intervento, come sopra individuati, verrà attivato un Tirocinio di inclusione sociale e lavorativa così come disciplinato dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, come definite dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015, nel quale verranno pianificate le attività specifiche rivolte a ciascun destinatario con specifiche linee programmatiche riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso.

Le Linee Guida nazionali sono state recepite con DGR Sardegna n. 34/20 del 7.7.2015 "Disciplina dei Tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione. Recepimento dell'Accordo del 22 gennaio 2015 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano".

Ciascun tirocinio prevede una frequenza settimanale pari a 25 ore e la corresponsione di un'indennità massima di frequenza.

Il Tirocinio avrà durata pari a 6 mesi, eventualmente prorogabili fino a 10 .

Nello specifico, ciascun progetto personalizzato prevede:

a cura del Soggetto Promotore:

- un minimo di 12 ore di formazione su tematiche trasversali o, ove ritenuto necessario, su tematiche specifiche connesse al tirocinio che sarà proposto,;

- il supporto all'abbinamento con l'azienda ospitante ritenuta più idonea tra la rosa degli enti che hanno espresso la propria disponibilità;
- la garanzia dell'osservanza degli obblighi assicurativi per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- attività di accompagnamento e supporto in azienda e nel contesto socio-familiare con la presenza di un tutor d'accompagnamento;
- la gestione degli adempimenti amministrativi previsti dalle vigenti disposizioni.

a cura dell'Azienda Ospitante:

- Le ditte ospitanti potranno accogliere fino ad un massimo di 3 tirocinanti per volta estendibili fino ad un massimo di 5, in caso di ditte con un numero di personale dipendente superiore a 15 unità;
- attività di **tutoraggio** in azienda per i destinatari attraverso la presenza di un **tutor aziendale**.

Art. 6. Rimborso Spese

Ciascun tirocinio prevede la corresponsione di un rimborso spese pari a € 250,00 mensili, per sostenere i costi di trasporto e trasferimento, i costi per la conciliazione dei tempi vita/lavoro. Qualora l'attività di tirocinio venga espletata fuori dal Comune di residenza il rimborso spese ammonterà ad € 350,00 mensili.

Tali somme, erogate come rimborso spese, andranno a sommarsi e non incideranno in alcun modo a quelle già percepite come REI o come Reddito di Cittadinanza.

Art. 7 Informazioni

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi allo Sportello di Segretariato Sociale del Comune di residenza o al Coordinatore del PLUS dott.ssa C. Salzillo 0789 52080 / 0789 52082 / 0789 52172 indirizzo mail : csalzillo@comune.olbia.ot.it

Olbia il

Il Dirigente ad Interim
Dott. Michele Baffigo

