



CITIES

INSIEME, C'È UNA BELLA DIFFERENZA



Cofinanziato
dall'Unione europea

CITIES

INSIEME, C'È UNA BELLA DIFFERENZA

Capofila



Partner



Partner tecnici



Costruiamo uno spazio senza discriminazioni

Il progetto CITIES – Cities Initiatives Towards Inclusive and Equitable Societies, co-finanziato dal programma CERV della Commissione Europea è coordinato dal Comune di Reggio Emilia, in partenariato con i Comuni di Casalecchio di Reno, Modena, Olbia e Ravenna, ICEI, la Fondazione Mondinsieme e l'Università di Modena e Reggio Emilia.

01. STEREOTIPI, PREGIUDIZI,
RUMORS

02. PIRAMIDE DELL'ODIO

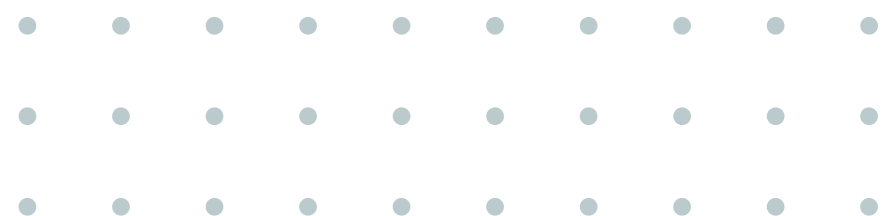
03. DISCRIMINAZIONI,
INTERSEZIONALITÀ

04. ABBIAMO UN PIANO!



Qui da qualche parte c'è una pausa!

**TAVOLO DEI
CONTENUTI**





CIAO!

Mi chiamo Marco Giusta e sono qui per reclutarvi tuttə

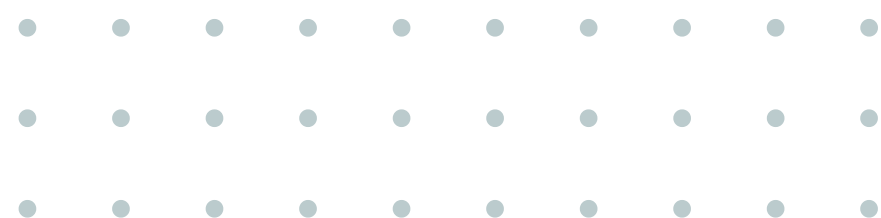




STEREOTIPO

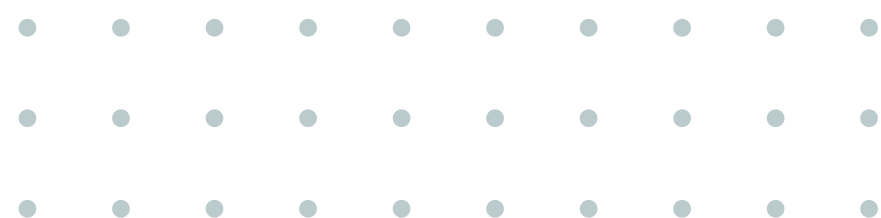
Uno stereotipo è l'idea che abbiamo di una cosa senza per forza averne fatto esperienza diretta.

Può essere negativo, positivo, neutro e ci aiuta a capire la realtà.



STEREOTIPO

Il termine stereotipo, nacque in ambito tipografico molto tempo fa, e indicava gli stampi di cartapesta usati per le lettere. La caratteristica che li rendeva unici era di poterli utilizzare più volte perché molto rigidi e resistenti.



STEREOTIPO

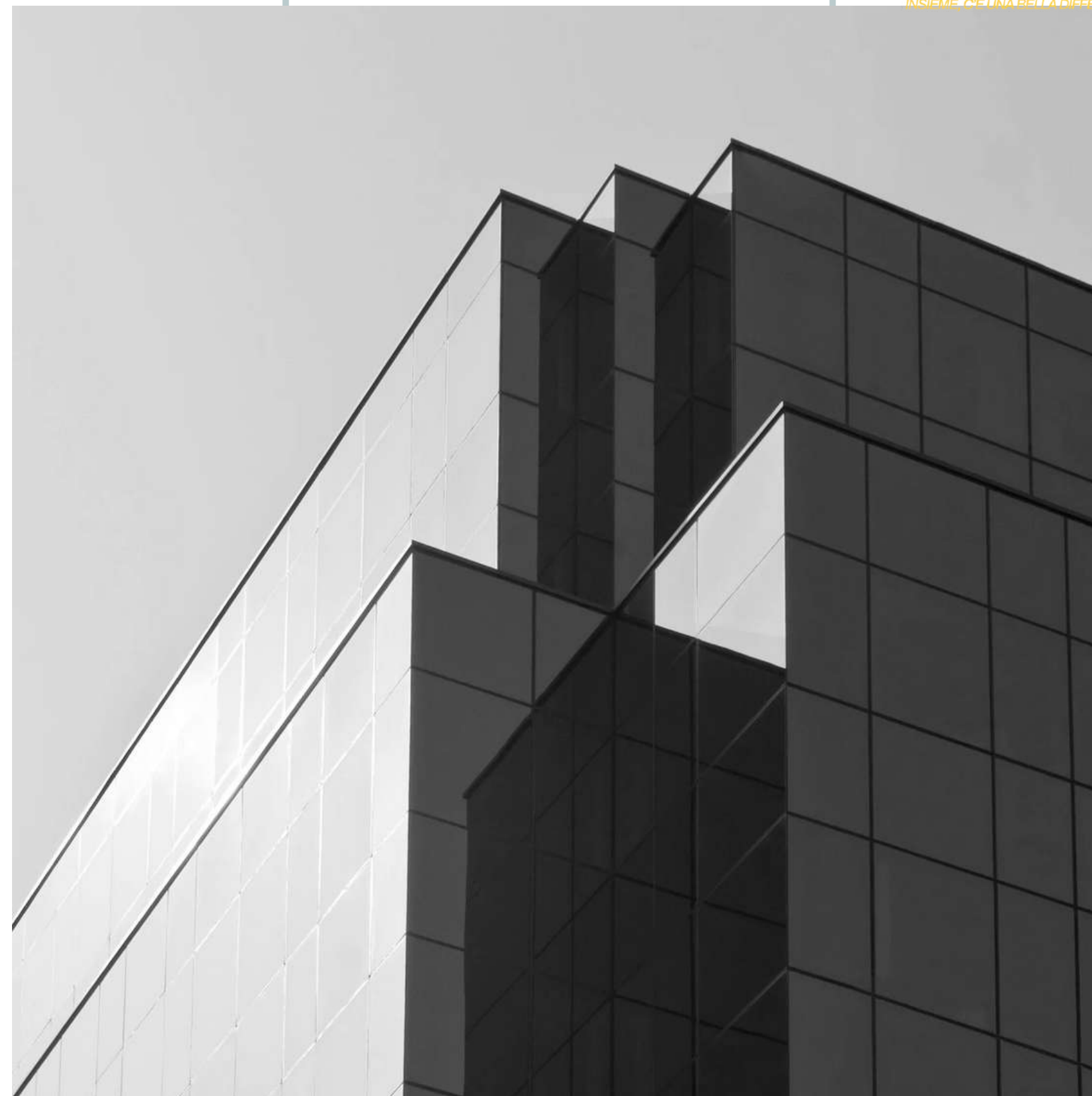
Lippmann (1992), per primo introdusse questo concetto nelle scienze sociali asserendo che il processo di conoscenza non è diretto, ma mediato da immagini mentali costruite in relazione a come ognuno di noi recepisce e percepisce la realtà.



PREGIUDIZIO

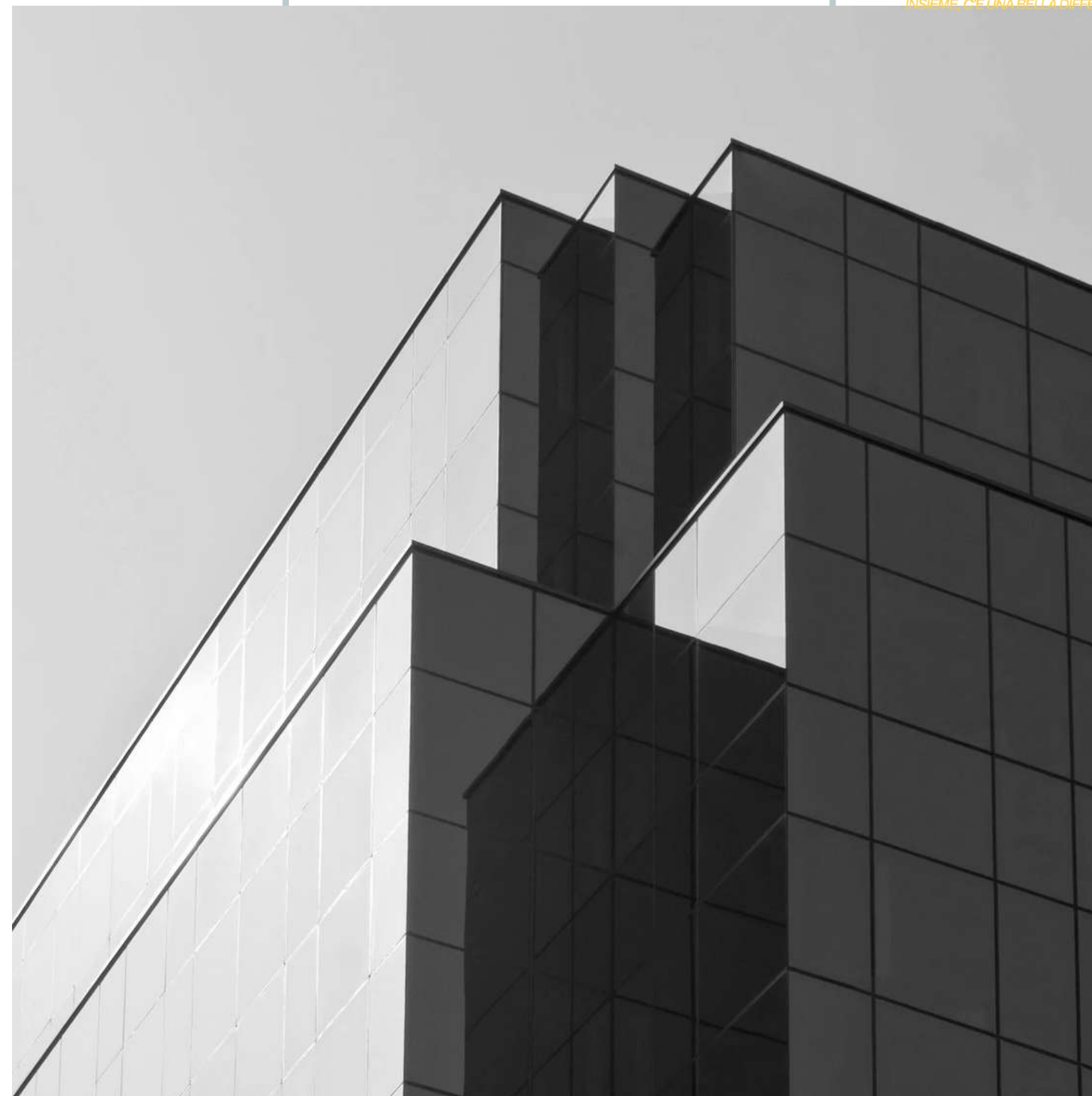
Il pregiudizio è la connotazione negativa o positiva di uno stereotipo senza avere fatto esperienza del soggetto a cui si riferisce.

La parola deriva dal latino *praejudicium*, che significa giudizio in anticipo.



PREGIUDIZIO

Gordon Allport (1954):
"Il pregiudizio (etnico) è un sentimento di antipatia fondato su una generalizzazione falsa e inflessibile. Può essere sentito internamente o espresso. Può essere diretto verso un gruppo nel suo complesso o verso un individuo in quanto membro di quel gruppo."



PREGIUDIZIO

- Generalizzazione:
si applica a tutte le persone
che compongono un gruppo.
- Emotività:
può suscitare sentimenti di
ostilità, paura o diffidenza.
- Resistenza al
cambiamento:
difficile da modificare anche
di fronte a nuove
informazioni.



PREGIUDIZIO

- Favoritismo Intragruppo: Tendenza a valutare positivamente e favorire i membri del proprio gruppo.
- Discriminazione: Comportamenti ostili o ingiusti verso individui basati sulla loro appartenenza a un gruppo specifico.



SUBITO DOPO...

Mi avvicinò a un'azione discriminatoria nei confronti di una persona, attribuendole una caratteristica basata su uno stereotipo associato alla sua (o presunta) categoria sociale, senza conoscerla direttamente.



DISCRIMINAZIONI

La discriminazione consiste nelle azioni, nelle pratiche, nelle politiche che si basano sulla percezione dell'appartenenza degli altri a un determinato gruppo diverso dal proprio e che creano loro sofferenza, svantaggi e disagi.



DISCRIMINAZIONI

- Discriminazione diretta:
Trattamento sfavorevole esplicito.
- Discriminazione indiretta:
Norme o pratiche apparentemente neutre che penalizzano specifici gruppi.
- Discriminazione istituzionale:
Politiche e pratiche di enti o istituzioni che creano disuguaglianze sistemiche.



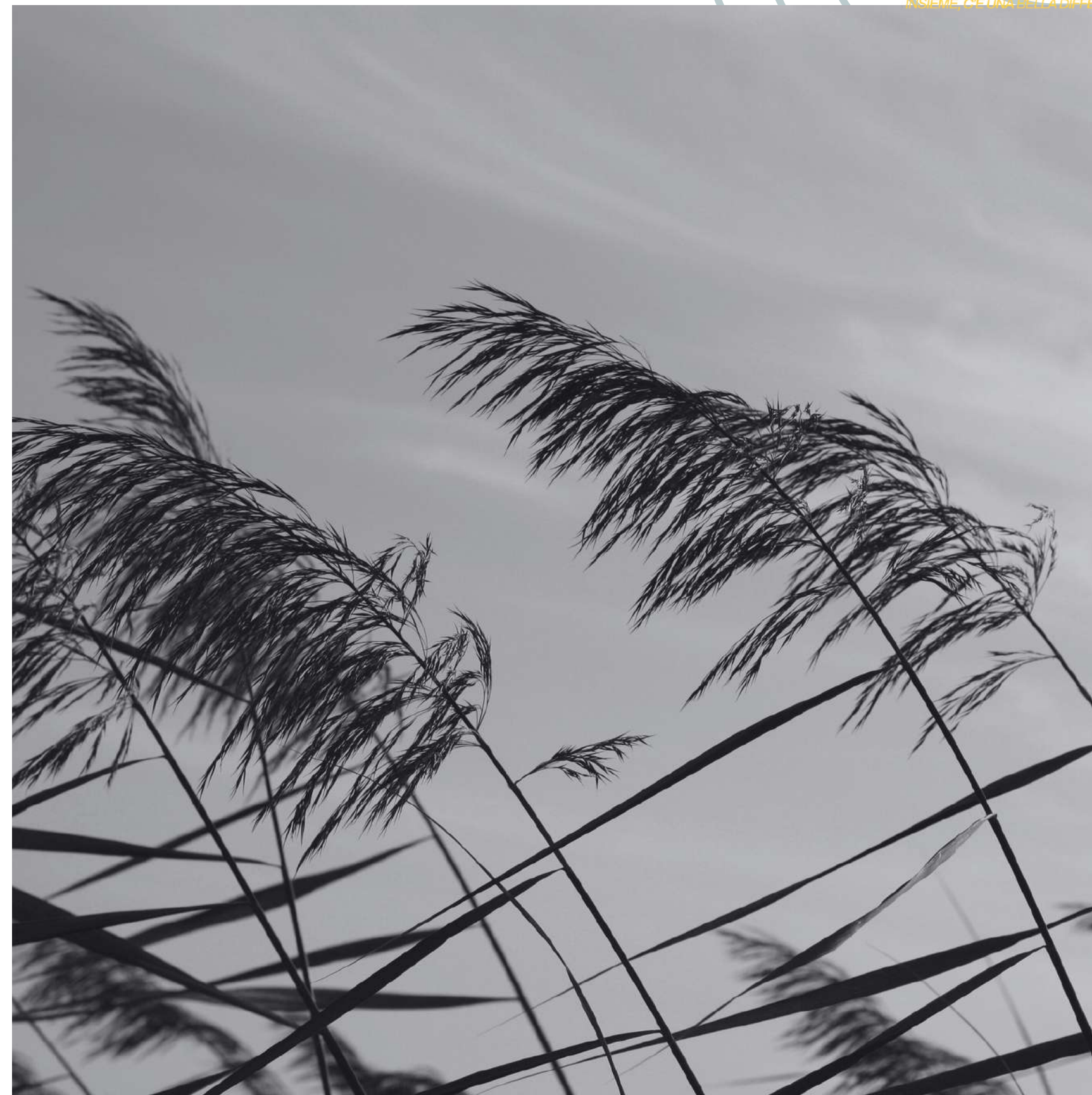
DISCRIMINAZIONI

- Discriminazione diretta:
Trattamento sfavorevole esplicito.
- Discriminazione indiretta:
Norme o pratiche apparentemente neutre che penalizzano specifici gruppi.
- Discriminazione istituzionale:
Politiche e pratiche di enti o istituzioni che creano disuguaglianze sistemiche.



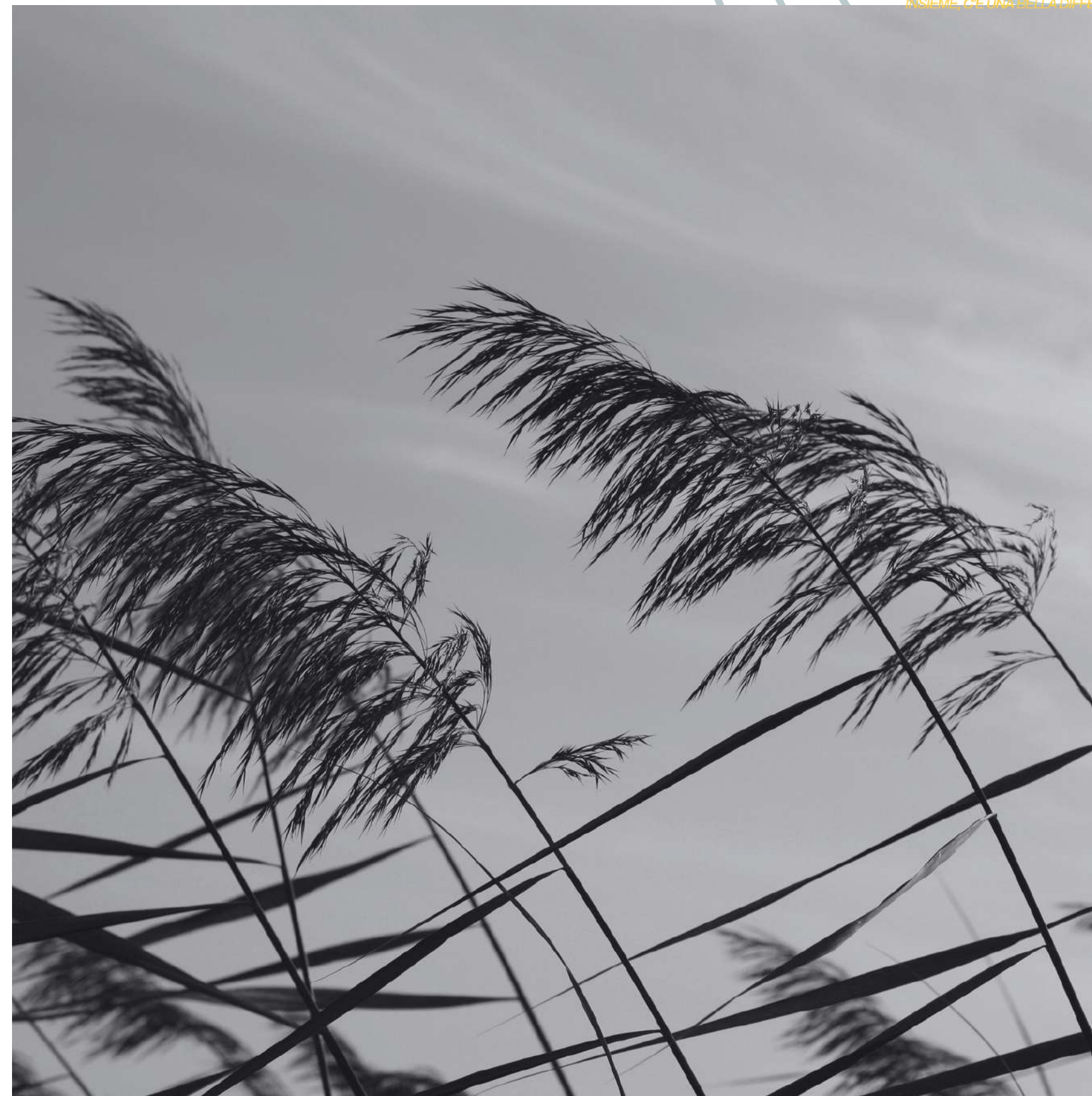
RUMORS

I rumors, o voci non verificate, possono alimentare pregiudizi diffondendo informazioni non confermate che rafforzano stereotipi esistenti. La loro propagazione è facilitata dall'ambiguità e dalla ripetizione, elementi che contribuiscono a consolidare credenze errate.



RUMORS

La diffusione di rumors attraverso i media può amplificare la percezione negativa di determinati gruppi sociali, radicando ulteriormente pregiudizi e stereotipi nella società. Questo processo è spesso influenzato dalla rappresentazione mediatica e dalla mancanza di verifica delle fonti.



GENOCIDIO

Deliberato, sistematico sterminio di intere popolazioni

**ATTI DI ESTREMA
VIOLENZA SUGLI INDIVIDUI**

Omicidi, stupri, incendi dolosi

ATTI DI VIOLENZA

Aggressioni, terrorismo, profanazioni, minacce

ATTI DI DISCRIMINAZIONE

**Molestie, discriminazioni sul lavoro,
abitativa, nell'educazione, esclusione sociale**

ATTI DI PREGIUDIZIO O BIGOTTISMO

**Capro espiatorio, insulti, prese in giro,
isolamento sociale, deumanizzazione**

ATTI DI SOTTILE ESCLUSIONE (PREGIUDIZI)

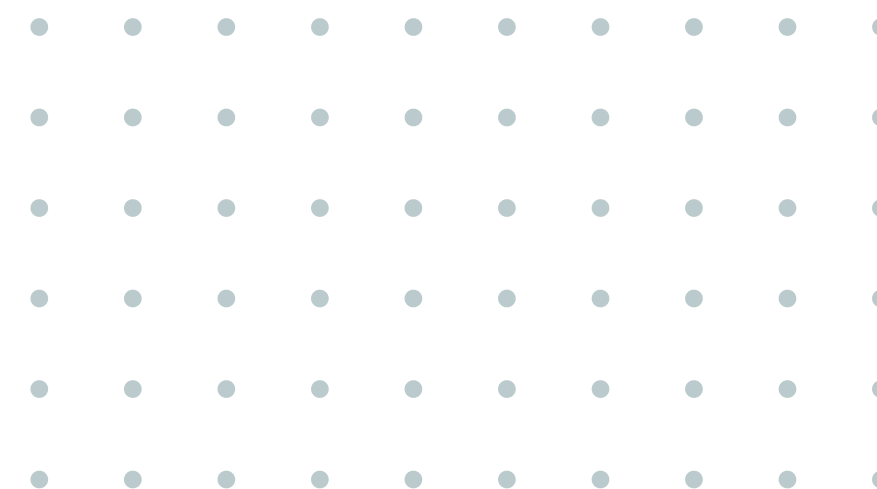
**Stereotipizzazione, scherzi, pettegolezzi,
esporre sentimenti o situazioni private in
pubblico, accettazioni di informazioni negative,
escludendo quelle positive, osservazioni
che non tengano conto dell'altrui sensibilità**

FINO A QUI

Abbiamo imparato a
distinguere pregiudizi,
stereotipi e rumos

DALLA TEORIA ALLA PRATICA

Ma cosa vuol dire viverli sulla
propria pelle, subirli nella
propria vita?



COME STIAMO ?

EMOZIONI

Come vi siete sentiti nel fare (o non fare) un passo avanti?
Quali emozioni avete provato osservando le differenze nei movimenti tra i partecipanti?

(IN)GIUSTIZIA

C'è stato un momento in cui avete percepito un senso di ingiustizia o di disuguaglianza?
Qualche persona ha sentito che i propri diritti fondamentali non venivano rispettati?

IMMEDESIMARSI

Quanto è stato facile immedesimarsi nel ruolo assegnato?
Siete riusciti a immaginare la vita del personaggio che impersonavate? Vi siete sentiti a disagio o privilegiati?

REALTA'

In che modo questa esperienza riflette la realtà sociale?
Quali ingiustizie emergono nella vita reale e quali azioni possiamo intraprendere per ridurre le disuguaglianze?



RAZZISMO

Concezione fondata sul presupposto che esistano razze umane biologicamente e storicamente superiori ad altre razze. È alla base di una prassi politica volta, con discriminazioni e persecuzioni, a garantire la 'purezza' e il predominio della 'razza superiore'.
(Treccani)



RAZZISMO

Esso è definibile come un sistema di credenze, rappresentazioni, norme, discorsi, comportamenti, pratiche, atti giuridici, politici, istituzionali, sociali, volti a svalorizzare, stigmatizzare, discriminare, inferiorizzare, subordinare, segregare, perseguitare e/o sterminare categorie di persone alterizzate, se non razzializzate.



RAZZISMO

Il razzismo – preferibilmente al singolare, onde coglierne il carattere unitario, al di là delle sue variazioni storiche ed empiriche – è uno dei tratti costitutivi della modernità occidentale, in particolare della cultura europea, destinato a riemergere periodicamente, soprattutto in momenti di transizione e di crisi (Burgio, 2010).





Razzismo Istituzionale (o Strutturale)

Il razzismo istituzionale è radicato nelle leggi, nelle politiche e nelle pratiche delle istituzioni pubbliche e private, producendo disuguaglianze sistemiche tra diversi gruppi razziali. Non sempre è esplicitamente intenzionale, ma crea comunque barriere nell'accesso a risorse come istruzione, sanità, giustizia e lavoro.



Razzismo Interpersonale

Si riferisce a comportamenti, atteggiamenti o espressioni di discriminazione e pregiudizio tra individui. Può manifestarsi attraverso insulti, stereotipi, microaggressioni o atti di violenza.



Razzismo Culturale

Si verifica quando una cultura viene considerata intrinsecamente superiore rispetto a un'altra e giustifica pratiche discriminatorie nei confronti di gruppi percepiti come "diversi" o "non integrabili". Questo tipo di razzismo spesso si manifesta nella retorica pubblica e nei media, influenzando la percezione collettiva delle minoranze.



Razzismo Sistemico

È una combinazione di razzismo istituzionale, culturale e interpersonale che si autoalimenta nel tempo, creando disuguaglianze persistenti in vari aspetti della vita sociale ed economica. È il risultato della storica oppressione di alcuni gruppi e della mancata implementazione di politiche efficaci per eliminare le discriminazioni.



Razzismo Interiorizzato

Si verifica quando le persone appartenenti a gruppi discriminati assimilano inconsciamente le convinzioni razziste della società, portandole a svalutare la propria cultura, identità o comunità.



Altri Razzismi

- Razzismo Ambientale – Impatto ambientale negativo sproporzionato sulle minoranze.
- Razzismo Economico – Disparità nell'accesso a lavoro, salari e opportunità finanziarie.
- Razzismo Mediatico – Rappresentazione distorta e stereotipata delle minoranze nei media.
- Razzismo Religioso – Discriminazione contro gruppi etnici legati a una religione.

RAZZISMO INTERIORIZZATO



PAUSA

Ed era anche ora!

RIPASSINO

STEREOTIPI

L'idea di una cosa senza averne esperienza diretta

PREGIUDIZI

La connotazione positiva o negativa di uno stereotipo

DISCRIMINAZIONI

Azioni che creano sofferenza, svantaggi, disagi.



fino a 56.06

INTERSEZIONALITA'

Una questione di incroci

L'intersezionalità è un concetto sviluppato dalla giurista e accademica Kimberlé Crenshaw alla fine degli anni '80 per descrivere come diverse forme di oppressione e discriminazione si sovrappongano e si intersechino, generando esperienze uniche di marginalizzazione o privilegio.



INTERSEZIONALITA'

Al posto di considerare separatamente categorie come genere, razza, classe sociale, orientamento sessuale, disabilità, età, l'intersezionalità aiuta a comprendere come queste si combinino, creando sfide particolari per chi si trova all'intersezione di più sistemi di oppressione.



INTERSEZIONALITA'

Al posto di considerare separatamente categorie come genere, razza, classe sociale, orientamento sessuale, disabilità, età, l'intersezionalità aiuta a comprendere come queste si combinino, creando sfide particolari per chi si trova all'intersezione di più sistemi di oppressione.



OPPRESSIONI

Le oppressioni sono sistemi di discriminazione, disuguaglianza e ingiustizia che limitano i diritti, le opportunità e il benessere di determinati gruppi sociali. Questi sistemi si basano su relazioni di potere in cui alcuni gruppi hanno privilegi e vantaggi, mentre altri subiscono emarginazione e svantaggi strutturali.



DISCORSO SULL'OPPRESSIONE



E NOI, DOVE SIAMO?

*Un privilegio non è qualcosa in più,
ma un problema in meno*

Privilegio dell'essere bianch*

Vieni trattat* in maniera meno violenta dalle autorità.

Sei sempre rappresentat* nei media, in diverse modalità.

Quando ti includono, lo fanno perchè hanno a cuore la tua esperienza e non per riempire una quota.

La tua esperienza viene percepita e accolta come quella di un* singol* e non rappresenti la tua intera comunità.

Sai che se non vieni pres* per un lavoro o non ti viene approvato il mutuo per la casa, o se ti viene rifiutato un affitto, non è a causa del colore della tua pelle o della tua nazionalità.

Privilegio di classe

Hai il controllo del tuo tempo.

Non ti devi preoccupare di riuscire a permetterti beni di prima necessità.

Puoi usufruire di una buona assistenza sanitaria, anche tramite medici e strutture privati.

Hai maggiori possibilità di essere percepit* come innocente dal sistema giudiziario.

Privilegio dell'eterosessualità

La tua intimità non viene derisa, sminuita o minacciata.

Non vieni accusat* di essere devianza, perversione o disfunzionale.

Non devi temere che l* altr* scoprano o rivelino il tuo orientamento sessuale.

Il tuo orientamento sessuale è la forma d'amore socialmente accettata e rappresentata ovunque.

Privilegio delle persone normodotate*

La tua vita non viene usata per fare pornografia del dolore.

Non ti viene chiesto di parlare a nome di un intero gruppo sociale.

Non sei escluso dalle conversazioni che ti riguardano.

Esistono modelli di riferimento che sono fisicamente o mentalmente come te.

Il mondo è disegnato intorno a te. Soprattutto se hai la macchina.

Privilegio religioso

Hai il diritto di assentarti dal lavoro per celebrare le festività religiose.

Nei negozi trovi spesso articoli che ti permettono di praticare la tua fede.

Non sei costrett* a celebrare le festività di un'altra fede.

Puoi praticare la tua religione liberamente, senza temere violenze o minacce.

RUOTA DEL POTERE/PRIVILEGIO



Corporatura

** Si intende come valore medio in senso lato, non statistico: è problematico stabilire cosa significhi media, quando si parla di corpi.

Salute mentale

Neurodiversità

* La significatività della neurodivergenza ha un valore semplicemente statistico, indica cioè che si allontana maggiormente da quello che viene considerato uno sviluppo neurologico "tipico".



Fino a 10.37

PROGETTIAMO!

Come possiamo cambiare le cose?



Quali stereotipi, pregiudizi e discriminazioni
vedo nella mia giornata di lavoro?

Nei confronti di chi?



GRAZIE

Sì, è finita per davvero!

Capofila



Partner



Partner tecnici



Il progetto CITIES – Cities Initiatives Towards Inclusive and Equitable Societies, co-finanziato dal programma CERV della Commissione Europea è coordinato dal Comune di Reggio Emilia, in partenariato con i Comuni di Casalecchio di Reno, Modena, Olbia e Ravenna, ICEI, la Fondazione Mondinsieme e l'Università di Modena e Reggio Emilia.

Consigli di lettura:

Carla Akotirene - Interesezionalità - Capovolte Edizioni

Espérance Hakuzwimana - Tra i bianchi di scuola - Einaudi Edizioni

Espérance Hakuzwimana - E poi basta - People Edizioni

Vera Gheno, Federico Faloppa - Trovare le parole - Edizioni Gruppo Abele

Vera Gheno - Grammamanti - Einaudi Edizioni

Djamila Ribeiro - Piccolo manuale antirazzista e femminista - Capovolte Edizioni

bell hooks - Insegnare a trasgredire - Meltemi Edizioni

bell hooks - Insegnare comunità - Meltemi Edizioni

bell hooks - La volontà di cambiare - Il Saggiatore Edizioni - particolarmente consigliato per gli uomini

Grace Fanelli - Decolonizzare lo sguardo - Eris Edizioni

Lorenzo Gasparini - Perché il femminismo serve anche agli uomini - Eris Edizioni

Maltese - Fazilu - Decostruzione antiabilista. Percorsi di autoeducazione personale e collettiva - Eris Edizioni

Manuela Manera - Fa differenza - Comunicazione corretta e lotta di classe - Edizioni Gruppo Abele

Saito Kohei - Il capitale nell'Antropocene - Einaudi Edizioni

Chimamanda Ngozi Adichie - Il pericolo di un'unica storia - Einaudi Editore